

# Motivatiebureau pept leraren op

door Arianne Mantel

**HAREN, donderdag**  
Scholen schakelen voor uitgebluste en gestreste leraren steeds vaker het motivatiebureau Provenu in. Met behulp van deze 'onderwijsarchitecten' staan de leraren weer vol vuur voor de klas.

Het twee jaar terug gestarte motivatiebureau kan de vraag bijna niet meer aan. Inmiddels zijn zeventig docenten uit hoger en middelbare beroepsopleidingen en het voortgezet onderwijs op verzoek van de schoolbesturen 'geholpen', maar liggen de aanvragen torenhoog opgestapeld. Ook vanuit het primair onderwijs.

Uit recent onderzoek komt

naar voren dat een derde van de leraren geen plezier meer heeft in zijn werk. Provenu-directeur Rob Slagter bevestigt dit beeld: „Leraren hebben er geen zin meer in. De voornaamste klachten zijn de werkdruk, de slechte prestaties van de leerlingen, maar ook komt het 'nieuwe leren' steeds vaker om de hoek kijken. Hierbij wordt zelfstandig werken van de leerlingen verwacht en in praktijk blijkt de leraar het gevoel te krijgen er een beetje bij te hangen als oppas. Dat is zo demotiverend.”

Slagter is van huis uit sterrenkundige, 1e-graads leraar natuurwetenschappen en docententrainer. Volgens hem schakelen de onderwijsinstellingen Provenu, waarbij inmiddels vier onderwijsarchitecten werken, in om te voorkomen dat een leraar zich uiteindelijk ziek meldt met een burn-out. Slagter: „Aanvankelijk willen de leraren meestal niet met ons praten, elke keer voelen wij weer weerstand. Dan proberen we ze te overtuigen dat er niet aan hun persoonlijkheid wordt gemord, maar dat we hun manier van werken gaan veranderen. Wie bijvoorbeeld werkdruk ervaart, leert van ons delegeren of beter de tijd indelen en bij het nieuwe leren benadrukken we dat de leraren niet opeens overbodig zijn.”

Docente Anke van Haastrecht bevestigt dat ze door Provenu weer blij voor de klas staat: „Provenu is energiek, creatief en stimulerend.” En docent B. Stoffers: „Provenu leert je in jezelf te geloven: je krijgt daardoor weer energie die zorgt dat je al je talenten weer gaat gebruiken.” Slagter: „Wij werken op no cure, no pay basis. Er heeft zich nog geen ontevreden docent of directeur gemeld. Gemiddeld hebben wij circa 24 uur nodig om de docenten weer plezier te laten krijgen in hun werk.”

**Veel docenten met tegenzin voor de klas**